



**UNIVERSITAT DE LLEIDA  
FACULTAT DE DRET I ECONOMIA**

**CURS ACADÈMIC 2005 - 2006**

**ENSENYAMENT: ADMINISTRACIÓ I DIRECCIÓ D'EMPRESES**

**ASSIGNATURA: ADMINISTRACIÓ DELS RECURSOS HUMANS**

**PROFESSOR/A: JOAN BAIGOL GUILANYÀ**

**CURS: 1R/2N**

**CRÈDITS: 6**

**TIPUS: OPTATIVA**

**QUADRIMESTRE: 2N**

## **1. OBJECTIUS**

Els objectius a assolir en el desenvolupament de l'assignatura són:

- 1- Iniciar l'estudiant en l'origen de la funció de gestió de personal i com aquesta s'insereix en la gestió de l'empresa.
- 2- Descriure les tasques o activitats que porten a terme els responsables de la gestió dels recursos humans de les empreses i les variables amb les que poden treballar
- 3- Comprendre i conèixer les diferents vessants de la gestió i administració dels recursos humans com a punt de partida dels processos susceptibles de ser auditats.
- 4- Conèixer el concepte d'auditoria Sociolaboral, identificant els diferents tipus i comprenent el funcionament i aplicació de cadascun dels diferents tipus d'auditoria
- 5- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria de Recursos Humans en la vessant legal.
- 6- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria de Recursos Humans en la vessant del sistema de prevenció de riscos laborals.
- 7- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria estratègica.
- 8- Saber les funcions, requisits i Saber aplicar l'auditoria Social.

## **2. CONTINGUTS**

### **Continguts**

Introducció- El concepte bàsic d'auditoria, els objectius i el mètode.

- 1 - La Gestió dels recursos Humans (3 crèdits)
- 2 - Tipus d'auditories i metodologia, introducció a l'auditoria sociolaboral (0,5 crèdits)
- 3 - L'auditoria de recursos humans (1 crèdit)
- 4 - L'auditoria estratègica
- 6 - L'auditoria Social - El balanç Social (1,5 crèdits)

### **Metodologia**

Classes teòriques i pràctiques. Les pràctiques consisteixen en un treball per a aplicar els conceptes teòrics.

- Les sessions teòriques de l'assignatura es desenvoluparan amb el suport de PowerPoint, els alumnes disposaran prèviament de la impressió de les presentacions.

### **3. PROGRAMA**

#### **Introducció**

El concepte de Gestió i administració dels Recursos Humans i la medició de la gestió.

#### **1 – La Gestió dels recursos Humans**

- 1-1 El paper de l'administració del personal
- 1-2 La selecció i contractació
- 1-3 La gestió del rendiment en el treball
- 1-4 La gestió de la remuneració
- 1-5 El desenvolupament professional
- 1-6 La seguretat i la salut laboral

#### **2 – Tipus d'auditories i metodologia**

- 2-1 Concepte d'auditoria i tipus generals
  - 2-1-1 L'auditoria comptable
  - 2-1-2 L'auditoria de qualitat
  - 2-1-3 L'auditoria informàtica
  - 2-1-4 L'auditoria mediambiental
  - 2-1-5 Altres auditories
- 2-2 – L'auditoria sociolaboral – Definició i tipus
  - 2-2-1 concepte d'auditoria Sociolaboral
  - 2-2-2 El marc de desenvolupament de l'auditoria Sociolaboral
  - 2-2-3 Tipus d'auditories sociolaborals

#### **3 – L'auditoria de recursos humans**

- 3-1 L'auditoria legal
  - 3-1-1 L'auditoria legal
  - 3-1-2 L'auditoria del sistema de prevenció de riscos laborals
- 3-2 L'auditoria dels recursos humans

#### **4 – L'auditoria estratègica**

- 4-1 L'estratègia dels recursos humans dins de l'estratègia empresarial

#### **5 – L'auditoria Social – El balanç Social**

- 5-1 La vessant social de l'empresa
- 5-2 L'auditoria Social
- 5-3 El balanç Social de l'empresa
  - 5-3-1 Tipus de balanç Social
  - 5-3-2 La implementació del Balanç Social
  - 5-3-3 Exemples de balanç social

### **4. MATERIALS DE L'ASSIGNATURA**

Material en Power Point facilitat pel professor i disponible al dossier electrònic de l'assignatura i lectures complementàries.

## 5. BIBLIOGRAFIA

### Bàsica

Albizu, E., Landeta, J. (coord). (2001). Dirección estratégica de recursos humanos. Madrid: Editorial Pirámide.

Dessler G. (2001) Administración de personal. Mexico: Prencie may

Gómez-Mejía L.R. (coord) (2001) Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Madrid: Prentice Hall

Nevado, D. (1999). Control de Gestión Social. La auditoría de recursos humanos. Cuenca: Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Poza Lleida, J.M. (1992). Introducción a l'auditoria Laboral. "Social -Audit" Barcelona: Mutual Cyclops

Sánchez-Runde, C. (2000). La medición de las prácticas de recursos humanos. Capital Humano, 134, junio, pp. 22-32.

### Complementària

Albizu, enema, La flexibilidad laboral y gestion de los recursos humanos, Editorial ariel, s.a.

Azzo pardi, guilles. Los test de seleccion de personal. Ediciones deusto, s.a.

Claver cortes, e. Y otros. Los recursos humanos en la empresa. Un enfoque directivo. Editorial civitas

Gil, ignacio y otros. La nueva direccion de personas en la empresa. Mcgraw-hill

Gomez mejia, luis r. Y otros. Gestion de recursos humanos. Editorial prentice hall iberia, s.l.

Milkovich, george t. Y john w. Boudreau. Direccion y administracion de recursos humanos. Addison wesley

Peña baztan, m.. La psicologia y la empresa. Editorial hispano europea

Perez lopez, j.a.. Teoria de la accion humana en la organizaci3n. Ediciones rialp, s.a.

Rodriguez porras, j.m.. El factor humano en la empresa. Editorial deusto

## 6. AVALUACIÓ

En el sistema d'avaluació l'estudiantat disposarà de dues opcions.

La primera consistirà en el seguiment de l'assignatura de manera activa per part de l'alumne amb l'assistència regular a classe i la realització de les pràctiques, treballs pràctics tutoritzats i controls a classe.

Aquesta part d'avaluació continuada conformarà fins un 40% de l'avaluació final de l'estudiantat, mentre que la resta s'avaluarà mitjançant un examen individual de caràcter pràctic.

El segon sistema d'avaluació consistirà en la realització d'un examen individual de caràcter teòric/pràctic

A les proves es podrà accedir únicament amb bolígraf i DNI.